



NOUS AVONS PERDU 100000 EMPLOIS... MAIS NOUS REMONTONS LA PENTE

LES OUTILS EN LIGNE DE LA COMMISSION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

NOUS AVONS BESOIN D'ADAPTER NOS SOLUTIONS

À

ALLEN MURRAY

FAMILLES NOUVEAUX ARRIVANTS JEUNES POPULATION RURALE VS. URBAINE ENT-REPRISE GROUPE D'ÂGE 55 ANS ET + ÉCHELLE LOCALE

L'ENGAGEMENT DES EMPLOYEURS

ES DANS TOUT CE QUE NOUS FAISONS

OUI!

EST DANS MA COUR



Growing YOUR WORKFORCE

2021 Conference



NOUS NE CONNAISSONS PAS LA RÉSILIENCE... SANS L'ÉCHEC

LES COMPÉTENCES ASSOCIÉES AU JEU:

- CONCENTRATION
- SOUTIEN
- PENSÉE CRÉATIVE
- PERSISTANCE
- COLLABORATION

COMMENCER À BÂTIR VOTRE RÉSILIENCE

ÉVALUATION INVESTISSEMENT COMPÉTENCES

TALENT

ÉGALITÉ

TALENT

ÉGALITÉ

PRO

ACTIF

LES EMPLOYEURS DISENT

LES BARRIÈRES À L'EMBAUCHE SONT LE LOGEMENT ET LE TRANSPORT

STRATÉGIES + HISTOIRES DE RÉTENTION INNOVANTES

DR NATA LYA BROWN

ÇA COMMENCE DE HAUT EN BAS

DES COMPÉTENCES CULTURELLES

À

L'HUMILITÉ CULTURELLE

CONCENTREZ-VOUS SUR

DÉCOUVERTE

GA PREND LA COMMUNAUTÉ TOUT ENTIEREMENT

ACCUEILLIR LES NOUVEAUX ARRIVANTS

LA PANDÉMIE N'A PAS EU DES IMPACTS ÉGAUX.

INTRANTS VS EXTRANTS

PAS JUSTE DU SYMBOLIQUE

RENTENTION

UN SYSTÈME DE JUMELAGE EST L'UNE DES MEILLEURES INITIATIVES QUE VOUS POUVEZ ENT-REPRENDRE

LES Taux de REMPLACEMENT

UTILISEZ-VOUS INTENTIONNELLEMENT LE TALENT DES IMMIGRANTS

STENIYA TAYLOR

NE SÉLECTIONNEZ PAS AVEC VOS PRÉJUGÉS

LES TRAVAILLEURS DÉPLACÉS

CHASSE

BONNE

REPRÉSENTENT AUSSI UN BASSIN DE TALENTS 12.7 million

EMILY ARROWSMITH

NOUS AVONS BESOIN DE DONNÉES PRÉCISES

LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS

BEAUCOUP

CERTIFICATION

REJOINDRE

UN BESOIN POUR COMMUN ET CLAIR

LANGAGE ENSEIGNANTS PARENTS ÉTUDIANTS

Jacqueline Demendeev 2021

VOUS NOUS POUVEZ PAS AJOUTER DES OUTILS SANS ARRÊTER LA MUSIQUE ET AJOUTER UNE

LES TRAVAILLEURS DÉPLACÉS

CHASSE

BONNE

REPRÉSENTENT AUSSI UN BASSIN DE TALENTS 12.7 million